

## 日総ブレイン株式会社 一般事業主行動計画（第3期）

日総ブレイン株式会社では、次世代育成支援対策推進法に基づき、社員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定し取り組んでまいります。

### 1. 計画期間

平成 30 年 11 月 1 日 ～ 平成 35 年 10 月 31 日  
(2018 年 11 月 1 日 ～ 2023 年 10 月 31 日)

### 2. 内容

#### 目標1 育児休業制度を利用しやすい環境を整備する

- 産前産後休業、及び育児・介護休業の制度（育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除、男性社員の育児休業取得などの諸制度）について情報提供、及び社内周知。
- 制度理解の深化のため、社員へ対しての教育研修の実施。
- 職場復帰環境の改善、整備。

#### 目標2 テレワーク制度の導入を検討する

- 育児、介護が必要な社員へ、勤務場所や時間にとらわれない、テレワーク制度の導入の検討。
- テレワーク制度の導入へ向けた、業務（テレワーク実施可能な業務の拡大）、制度（労務管理）、環境（システムやネットワーク）の観点からの社内体制の整備。
- 働き方の1つとして、テレワーク制度の社内理解浸透。