

日総ブレイン株式会社 一般事業主行動計画（第1期）

日総ブレイン株式会社では、女性活躍推進法に基づき、女性社員の事業運営への参画をより拡大し、その能力の十分な発揮と明確なキャリアパス形成を実現するため、次のように行動計画を策定し取り組んでまいります。

1. 計画期間

平成31年1月1日 ～ 平成34年3月31日
(2019年1月1日 ～ 2022年3月31日)

2. 課題

採用における男女別割合では女性が多く、また男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低く、管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

女性社員で構成された部門横断型プロジェクトを発足し、女性社員の就業に関する課題提起から解決策の実施、結果評価の取組みを実施することで、参画女性社員の職務経験の幅を広げ、マネジメントを経験する。また、女性管理職のキャリアパス事例の共有、他部門の女性社員との交流機会とする。

- 平成31年1月：プロジェクト発足、意見交換会の実施
- 平成31年3月：課題の特定を行い取組みの立案、策定
- 平成31年4月：取組みの実施（四半期毎の進捗報告、効果測定）
- 平成32年3月：取組の成果報告（翌年以降も立案、策定、実施、成果報告を同様に実施）